

**Негосударственное частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Образовательный центр «Гелиос»  
Тюменского научно-исследовательского и  
проектного института нефти и газа**



**УТВЕРЖДАЮ:**

Генеральный директор  
НЧОУ ДПО «Образовательный  
центр «Гелиос»  
Долотин Д.А.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Dolotin D.A.", written over a horizontal line.

11 января 2021 года

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА»**

Тюмень, 2021 год

## СОДЕРЖАНИЕ

1	Пояснительная записка	3
1.1	Цель реализации программы	3
1.2	Нормативно - правовая база	3
1.3	Категория слушателей	4
1.4	Форма обучения	4
1.5	Срок освоения программы	4
1.6	Планируемые результаты обучения	4
1.7	Организационно – педагогические условия реализации программы	6
2	Учебный план	8
3	Учебно – тематический план	11
4	Содержание образовательной программы	16
5	Формы аттестации и оценочные материалы	25
6	Календарный учебный график	36
7	Приложение 1	39

## **1. Пояснительная записка**

**1.1. Цель программы:** совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

### **1.2. Нормативно – правовая база:**

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (извлечения);
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (извлечения);
- Гражданский кодекс РФ от 26.01.1996 N 14-ФЗ (часть вторая) (извлечения);
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";
- Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях";
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций";
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок";
- Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда";
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 ноября 2020 г. N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте";
- Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков";
- Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами";
- Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и

- периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда";
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;
  - ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования;
  - ГОСТ 12.0.003-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация;
  - ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения;
  - ГОСТ 12.3.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Процессы производственные. Общие требования безопасности;
  - ГОСТ Р 56255-2014 Термины и определения в области обеспечения безопасности жизни и здоровья;
  - ГОСТ Р 12.0.001-2013 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Основные положения;
  - Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. N 524н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда";
  - Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 25 мая 2020 г. N 680 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность";
  - Электронный периодический справочник "Система ГАРАНТ".

**1.3. Категория слушателей:** лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

**1.4. Форма обучения:** очная, очно – заочная, заочная.

**1.5. Срок освоения программы:** 72 часа.

**1.6. Планируемые результаты обучения:**

Содержание дополнительной профессиональной программы учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации разрабатывается на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов (Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. N 524н) и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования к результатам освоения образовательных программ (Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки «20.03.01 Техносферная безопасность», утвержден Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 25 мая 2020 г. N 680).

Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации слушателя, качественное изменение которых осуществляется в результате

обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации:

ИНДЕКС	ФОРМУЛИРОВКА
ПК-5	Способность ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техносферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и методы защиты человека и окружающей среды от опасностей.
ПК-9	Готовность использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9).

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания, умения и навыки:

<b>Знать</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– законодательство в области охраны труда;</li> <li>– нормативные документы по охране труда и здоровья, основы профгигиены, профсанитарии и пожаробезопасности;</li> <li>– правила и нормы охраны труда, личной и производственной санитарии и противопожарной защиты;</li> <li>– правовые и организационные основы охраны труда в организации, систему мер по безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и снижению вредного воздействия на окружающую среду, профилактические мероприятия по безопасности труда и производственной санитарии;</li> <li>– возможные опасные и вредные факторы и средства защиты;</li> <li>– действие токсичных веществ на организм человека;</li> <li>– категорирование производств по взрыво- и пожароопасности;</li> <li>– меры предупреждения пожаров и взрывов;</li> <li>– общие требования безопасности на территории организации и в производственных помещениях;</li> <li>– основные причины возникновения пожаров и взрывов;</li> <li>– особенности обеспечения безопасных условий труда на производстве;</li> <li>– порядок хранения и использования средств коллективной и индивидуальной защиты;</li> <li>– предельно допустимые концентрации (ПДК) и индивидуальные средства защиты;</li> <li>– права и обязанности работников в области охраны труда;</li> <li>– виды и правила проведения инструктажей по охране труда;</li> <li>– правила безопасной эксплуатации установок и аппаратов;</li> <li>– возможные последствия несоблюдения технологических процессов и производственных инструкций подчиненными работниками (персоналом), фактические или потенциальные последствия собственной деятельности (или бездействия) и их влияние на уровень безопасности труда;</li> <li>– принципы прогнозирования развития событий и оценки последствий при техногенных чрезвычайных ситуациях и стихийных явлениях;</li> <li>– средства и методы повышения безопасности технических средств и технологических процессов.</li> </ul>
<b>Уметь</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– вести документацию установленного образца по охране труда, соблюдать сроки ее заполнения и условия хранения;</li> <li>– использовать экобиозащитную и противопожарную технику, средства коллективной и индивидуальной защиты;</li> <li>– определять и проводить анализ опасных и вредных факторов в сфере профессиональной деятельности;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– оценивать состояние безопасности труда на производственном объекте;</li> <li>– применять безопасные приемы труда на территории организации и в производственных помещениях;</li> <li>– инструктировать подчиненных работников (персонал) по вопросам охраны труда;</li> <li>– соблюдать правила безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности.</li> </ul>
<b>Владеть</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– системой повседневного наблюдения за состоянием окружающей среды и условий труда на рабочих местах;</li> <li>– методами по профилактике производственных травм и профзаболеваний.</li> </ul>

### **1.7. Организационно – педагогические условия реализации программы**

#### **Материально – технические условия реализации программы:**

Образовательный центр «Гелиос» располагает материально-технической базой, соответствующей действующим требованиям пожарной безопасности и санитарно – эпидемиологическим требованиям.

Помещения Образовательного центра «Гелиос» укомплектованы необходимой мебелью и техническими средствами, необходимыми для образовательного процесса.

Образовательный центр «Гелиос» обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, которое подлежит ежегодному обновлению.

Реализация программы дополнительного профессионального образования обеспечена:

- Электронный периодический справочник "Система ГАРАНТ"
- Обучающе-контролирующая система ОЛИМПОКС;
- Автоматизированная платформа по безопасности труда «РосМакс»;
- Let's test: Система тестирования и конструктор тестов;
- печатные и (или) электронные образовательные и информационные ресурсы Образовательного центра «Гелиос».

#### **Организационно – педагогические условия реализации программы:**

Реализация программы дополнительного профессионального образования обеспечивается преподавательским составом, удовлетворяющим требования Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Тема «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»:

#### **Требования к образованию и обучению:**

Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю)

Дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена) или высшего образования (бакалавриата) - профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю)

При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и (или) профессионального обучения; дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства

Для преподавания дисциплин (модулей) профессионального учебного цикла программ среднего профессионального образования обязательно обучение по дополнительным профессиональным программам - программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже одного раза в три года.

Педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда

Рекомендуется обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года.

**Требования к опыту практической работы:**

Опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися и (или) соответствующей преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) обязателен для преподавания по профессиональному учебному циклу программ среднего профессионального образования и при несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).

**Особые условия допуска к работе:**

Отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации Прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности.

**Негосударственное частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Образовательный центр «Гелиос»  
Тюменского научно-исследовательского и  
проектного института нефти и газа**



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Генеральный директор  
НЧОУ ДПО «Образовательный  
центр «Гелиос»  
Долотин Д.А.

11 января 2021 года

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН  
ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА»**

**Цель:** совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

**Категория слушателей:** лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

**Срок обучения:** 72 часа

**Форма обучения:** очная, очно – заочная, заочная

№ п/п	Наименование дисциплины	Общая трудо-емкость, ч	Промежуточная аттестация	
			зачет	экзамен
1	2	3	4	5
1	<b>Основы охраны труда.</b>	<b>16</b>	-	-
1.1	Трудовая деятельность человека.	2	-	-
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда.	2	-	-
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда.	2	-	-
1.4	Основные положения трудового права.	2	-	-
1.5	Правовые основы охраны труда.	2	-	-
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда.	2	-	-
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда.	2	-	-
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.	1	-	-
1.9	Обязанности и ответственность	1	-	-



	должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.			
<b>2.</b>	<b>Основы управления охраной труда в организации.</b>	<b>16</b>	-	-
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1	-	-
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.	1	-	-
2.3	Организация системы управления охраной труда.	1	-	-
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.	1	-	-
2.5	Специальная оценка условий труда.	2	-	-
2.6	Разработка инструкций по охране труда.	1	-	-
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.	2	-	-
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	2	-	-
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.	2	-	-
2.10	Документация и отчетность по охране труда.	2	-	-
2.11	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.	1	-	-
<b>3.</b>	<b>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.</b>	<b>16</b>	-	-
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма.	2	-	-
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.	2	-	-
3.3	Коллективные средства защиты:	2	-	-

	вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.			
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.	2	-	-
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.	2	-	-
3.6	Обеспечение электробезопасности.	2	-	-
3.7	Обеспечение пожарной безопасности.	2	-	-
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.	2	-	-
<b>4.</b>	<b>Социальная защита пострадавших на производстве.</b>	<b>16</b>	-	-
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	4	-	-
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	4	-	-
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.	4	-	-
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.	2	-	-
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.	2	-	-
	Итоговая аттестация	8	Экзамен	
	<b>Итого</b>	<b>72</b>	<b>-</b>	

**Негосударственное частное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Образовательный центр «Гелиос»  
Тюменского научно-исследовательского и  
проектного института нефти и газа**



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Генеральный директор  
НЧОУ ДПО «Образовательный  
центр «Гелиос»  
Долотин Д.А.

11 января 2021 года

**УЧЕБНО – ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН  
ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА»**

**Цель:** совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

**Категория слушателей:** лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

**Срок обучения:** 72 часа

**Форма обучения:** очная, очно – заочная, заочная

№ п/п	Наименование дисциплины	Общая трудоемкость, ч	В том числе			Промежуточная аттестация	
			Аудиторные занятия, ч		Практич. занятия	зачет	экзамен
			Л	СЗ			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	<b>Основы охраны труда.</b>	16	9	7	-	-	-
1.1	Трудовая деятельность человека.	2	1	1	-	-	-
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда.	2	1	1	-	-	-
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда.	2	1	1	-	-	-
1.4	Основные положения трудового права.	2	1	1	-	-	-

1.5	Правовые основы охраны труда.	2	1	1	-	-	-
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда.	2	1	1	-	-	-
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда.	2	1	1	-	-	-
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.	1	1	-	-	-	-
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.	1	1	-	-	-	-
<b>2.</b>	<b>Основы управления охраной труда в организации.</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	-	-	-
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.	1	1	-	-	-	-
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.	1	1	-	-	-	-
2.3	Организация системы управления охраной труда.	1	1	-	-	-	-
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны	1	1	-	-	-	-

	труда. Организация общественного контроля.						
2.5	Специальная оценка условий труда.	2	1	1	-	-	-
2.6	Разработка инструкций по охране труда.	1	1	-	-	-	-
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.	2	1	1	-	-	-
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	2	1	1	-	-	-
2.9	Основы предупреждения профессионально й заболеваемости.	2	1	1	-	-	-
2.10	Документация и отчетность по охране труда.	2	1	1	-	-	-
2.11	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.	1	1	-	-	-	-
<b>3.</b>	<b>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственн ой деятельности.</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	-	-	-
3.1	Основы предупреждения производственног	2	1	1	-	-	-

	о травматизма.						
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.	2	1	1	-	-	-
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.	2	1	1	-	-	-
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.	2	1	1	-	-	-
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.	2	1	1	-	-	-
3.6	Обеспечение электробезопасности.	2	1	1	-	-	-
3.7	Обеспечение пожарной безопасности.	2	1	1	-	-	-
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.	2	1	1	-	-	-
<b>4.</b>	<b>Социальная защита пострадавших на производстве.</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	4	2	2	-	-	-
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных	4	2	2	-	-	-

	случаев на производстве и профессиональных заболеваний.						
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.	4	2	2	-	-	-
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.	2	1	1	-	-	-
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.	2	1	1	-	-	-
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Экзамен</b>	
	<b>Итого</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

#### **4. Содержание дисциплин**

##### **Дисциплина 1. Основы охраны труда**

###### **Дисциплина 1. 1 Трудовая деятельность человека**

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы, и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

###### **Дисциплина 1. 2 Основные принципы обеспечения безопасности труда**

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов, и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

###### **Дисциплина 1. 3 Основные принципы обеспечения охраны труда**

Понятие "охрана труда".

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;



компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

#### **Дисциплина 1. 4 Основные положения трудового права**

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятия "перевод" и "перемещение". Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Социальное партнерство - гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

#### **Дисциплина 1. 5 Правовые основы охраны труда**

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты

органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Госгортехнадзора России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон "Об основах охраны труда в Российской Федерации": основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

#### **Дисциплина 1. 6 Государственное регулирование в сфере охраны труда**

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие

специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

### **Дисциплина 1. 7 Государственные нормативные требования по охране труда**

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы

### **Дисциплина 1. 8 Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка**

Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

### **Дисциплина 1. 9 Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда**

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

## **Дисциплина 2. Основы управления охраной труда в организации**

### **Дисциплина 2.1 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители.

Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

### **Дисциплина 2.2 Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда**

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда.

Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие "культура охраны труда". Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний.

Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого "административно-общественного" контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация "Дня охраны труда".

### **Дисциплина 2.3 Организация системы управления охраной труда**

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи корпоративного управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

#### **Дисциплина 2.4 Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля**

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

#### **Дисциплина 2.5 Специальная оценка условий труда**

Правовые основы специальной оценки условий труда. Цель и сущность специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

Классификация вредных и (или) опасных производственных факторов. Метеофакторы, шум, освещение, вибрация, неионизирующие и ионизирующие излучения, тяжесть, напряженность труда, лазерное излучение, биологический фактор. Вентиляция. Компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Общее понятие идентификации условий труда. Требования к специалистам, проводящим идентификацию. Условия проведения идентификации.

Требования к проведению измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Инструкция по оформлению отчета по СОУТ. Декларирование.

Обязанности работодателя по проведению СОУТ и обеспечению условий безопасности при проведении СОУТ. Обязанности работника по СОУТ. Обязанности эксперта и организации, проводящей СОУТ.

#### **Дисциплина 2.6 Разработка инструкций по охране труда**

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

#### **Дисциплина 2.7 Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций**

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки

на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

### **Дисциплина 2.8 Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

Компенсации за условия труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

### **Дисциплина 2.9 Основы предупреждения профессиональной заболеваемости**

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

### **Дисциплина 2.10 Документация и отчетность по охране труда**

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

### **Дисциплина 2.11 Декларирование соответствия условий труда**

## **государственным нормативным требованиям охраны труда**

Порядок декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Особенности подачи декларации. Срок и периодичность сдачи декларации специальной оценки условий труда. Отказ в принятии декларации по результатам спецоценки труда. Способы сдачи декларации спецоценки труда.

## **Дисциплина 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности**

### **Дисциплина 3.1 Основы предупреждения производственного травматизма**

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

### **Дисциплина 3.2 Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов**

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

### **Дисциплина 3.3 Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации**

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздухопроводы и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и

методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

#### **Дисциплина 3.4 Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности**

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Ростехнадзор. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно-измерительные приборы КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах.

Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов, и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

#### **Дисциплина 3.5 Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью**

Перечень работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

Требования безопасности для работ с повышенной опасностью.

### **Дисциплина 3.6 Обеспечение электробезопасности**

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые ощутимый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком.

Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

### **Дисциплина 3.7 Обеспечение пожарной безопасности**

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

### **Дисциплина 3.8 Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях**

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организаций, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой и медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

## **Дисциплина 4. Социальная защита пострадавших на производстве**

### **Дисциплина 4.1 Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда**

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

### **Дисциплина 4.2 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному



страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

#### **Дисциплина 4.3 Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве**

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

#### **Дисциплина 4.4 Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний**

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

#### **Дисциплина 4.5 Оказание первой помощи пострадавшим на производстве**

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуации, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

#### **Итоговая аттестация. Экзамен**

### **5. Формы аттестации и оценочные материалы**

Для подтверждения приобретенных знаний и навыков, усовершенствованных и формируемых компетенций образовательная программа дополнительного профессионального образования повышения квалификации предусматривает итоговую аттестацию в форме экзамена.

Обучающиеся сдают итоговую аттестацию в формате тестирования по билетам, которые формируются из экзаменационных вопросов в образовательной программе. Итоговый экзамен состоит из 10 вопросов с несколькими вариантами ответов на них для выбора в каждом случае верного.

Обучающиеся также могут сдавать итоговую аттестацию в формате тестирования в Системе тестирования Let's test и (или) Автоматизированной платформе по безопасности труда «РосМакс». Экзаменационные вопросы для итоговой аттестации автоматизировано формируются из вопросов, указанных в Перечне экзаменационных вопросов в образовательной программе. Вопросы выводятся в

случайном порядке, исключая повторение. Вопросы выводятся в случайном порядке, исключая повторение. Экзамен состоит из 10 вопросов с несколькими вариантами ответов на них для выбора в каждом случае верного.

При успешном завершении итоговой аттестации слушателю выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца (Приложение 1).

#### **Перечень экзаменационных вопросов**

1. Что из перечисленного не относится к положениям Конституции РФ?
  - 1) Труд свободен
  - 2) Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
  - 3) Работающий по трудовому договору не имеет права на забастовку
  - 4) Каждый имеет право на охрану труда и здоровья
2. В чем заключается право граждан на труд?
  - 1) Труд свободен и каждый свободно распоряжается своими способностями к труду
  - 2) Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
  - 3) Право свободно распоряжаться своими способностями к труду, на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиене с оплатой не ниже минимального федерального уровня, на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой, на защиту от безработицы
  - 4) Труд свободен, его оплата не ниже минимального прожиточного уровня, установленного государством
3. Что является целью трудового законодательства Российской Федерации?
  - 1) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей
  - 2) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов государства
  - 3) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод работника и работодателя
  - 4) Установление благоприятных условий труда, защита интересов работника и работодателя
4. Чем регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения?
  - 1) Только трудовым законодательством Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, содержащими нормы трудового права
  - 2) Трудовым законодательством РФ, Указами Президента РФ, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права
  - 3) Трудовым законодательством РФ, Указами Президента РФ, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также соглашениями, принятыми только на федеральном уровне
5. Кем осуществляется государственное управление охраной труда?

- 1) Министерством здравоохранения РФ и Министерством труда и социального развития РФ
  - 2) Министерством здравоохранения и социального развития РФ и другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий
  - 3) Правительством Российской Федерации
  - 4) Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий
6. Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор в сфере труда?
- 1) Федеральной службой по труду и занятости
  - 2) Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития
  - 3) Федеральной службой государственной статистики
7. С какой периодичностью должны проводиться плановые документарные или выездные проверки организаций в сфере труда?
- 1) Не чаще одного раза в три года
  - 2) Не реже одного раза в два года
  - 3) Не чаще одного раза в четыре года
  - 4) Не реже одного раза в пять лет
8. На какие действия не имеет права государственный инспектор труда?
- 1) Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать работодателей в целях проведения их проверки
  - 2) Запрашивать у работодателей и их представителей, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций
  - 3) Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда
  - 4) Направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда
9. Могут ли локальные нормативные акты содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?
- 1) Могут, если при их принятии такое мнение было высказано представительным органом работником
  - 2) Могут, если при их принятии было получено соответствующее разрешение государственной правовой инспекции
  - 3) Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, не подлежат применению
  - 4) Вопрос о их применении должен решаться на общем собрании трудового коллектива
10. В каком случае локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие?
- 1) В связи с истечением срока действия

- 2) В связи с отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом
- 3) В связи с вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом)
- 4) В любом из перечисленных случаев
11. На какой срок может заключаться трудовой договор?
- 1) Только на срок не более пяти лет
- 2) Может быть бессрочным, либо срочным, заключенным на определенный срок не более пяти лет
- 3) Трудовой договор заключается максимум на три года с возможностью дальнейшей пролонгации
- 4) Трудовой договор всегда заключается на неопределенный срок
12. Какой документ работодатель не может потребовать от лица, поступающего на работу, при заключении трудового договора?
- 1) Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- 2) Документ об образовании
- 3) Трудовую книжку
- 4) Рекомендации с предыдущего места работы
13. Какой документ для работника является основным, подтверждающим его трудовой стаж?
- 1) Личная карточка по учету кадров
- 2) Трудовая книжка
- 3) Трудовой договор
- 4) Личное дело
14. Какая продолжительность рабочего времени считается нормальной?
- 1) Она не может превышать 36 часов в неделю
- 2) Она не может превышать 40 часов в неделю
- 3) Она не может превышать 38 часов в неделю.
- 4) Она не может превышать 42 часов в неделю
15. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, установлена Трудовым кодексом РФ?
- 1) Не более 36 часов
- 2) Не более 35 часов
- 3) Не более 34 часов
- 4) Не более 38 часов
16. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет установлена Трудовым кодексом РФ?
- 1) Не более 36 часов
- 2) Не более 35 часов
- 3) Не более 34 часов
- 4) Не более 38 часов
17. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте до шестнадцати лет установлена Трудовым кодексом РФ?
- 1) Не более 40 часов
- 2) Не более 35 часов
- 3) Не более 24 часов
- 4) Не более 28 часов

18. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы установлена для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при 36-часовой рабочей неделе?

- 1) 6 часов
- 2) 7 часов
- 3) 8 часов
- 4) 9 часов

19. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы установлена для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где введена 30-часовая рабочая неделя и менее?

- 1) 6 часов
- 2) 7 часов
- 3) 8 часов
- 4) 9 часов

20. Какое время суток в соответствии с Трудовым кодексом РФ считается "ночным"?

- 1) С 20 часов до 8 часов
- 2) С 22 часов до 8 часов
- 3) С 22 часов до 6 часов
- 4) С 23 часов до 7 часов

21. Какие ограничения существуют для привлечения женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в ночное время?

- 1) Никаких ограничений нет
- 2) Женщина должна дать устное согласие на работу в ночное время
- 3) Женщина может привлекаться к работе в ночное время с письменного согласия при условии отсутствия медицинских противопоказаний
- 4) Женщина может привлекаться к работе в ночное время с устного согласия при условии отсутствия медицинских противопоказаний

22. В каком случае работодатель не имеет права привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия?

- 1) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи
- 2) При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников
- 3) При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия
- 4) При производстве неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии)

23. В каком случае работодатель имеет право привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия?

- 1) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи
- 2) При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть

закончена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если незавершение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя

3) При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

4) Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва

24. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для работника установлена Трудовым кодексом РФ?

1) Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 8 часов в течение двух дней подряд и 150 часов в год

2) Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 6 часов в течение пяти дней подряд и 120 часов в год

3) Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 140 часов в год

4) Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год

25. В какой срок работники должны быть ознакомлены с графиком сменности при сменной работе?

1) Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие

2) Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за две недели до введения их в действие

3) Графики сменности составляются раз в полгода и доводятся до сведения работников не позднее чем за неделю до введения их в действие

26. Может ли работник работать в течение двух смен подряд?

1) Может, если это вызвано производственной необходимостью

2) Может, если он не имеет медицинских противопоказаний

3) Может, если есть согласие представительного органа работников

4) Работа в течение двух смен подряд запрещается

27. Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания работника в течение рабочего дня предусмотрена Трудовым кодексом РФ?

1) Не более полутора часов и не менее 30 минут

2) Не более двух часов и не менее 40 минут

3) Не более полутора часов и не менее 40 минут

4) Не более двух часов и не менее 30 минут

28. Какая минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ?

1) Не менее 21 календарного дня

2) Не менее 14 календарных дней

3) Не менее 28 календарных дней

4) Не менее 36 календарных дней

29. Какие вопросы регулирования трудовых отношений не содержатся в Правилах внутреннего трудового распорядка в организации?

1) Порядок приема и увольнения работников

2) Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора

3) Режим работы и время отдыха

4) Персональные размеры оплаты труда работников

30. Какой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен Трудовым кодексом РФ?

1) Замечание

2) Выговор

- 3) Перевод на нижеоплачиваемую должность без согласия работника
  - 4) Увольнение по соответствующим основаниям
31. В какой срок со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?
- 1) Не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
  - 2) Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
  - 3) Не позднее двух месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
  - 4) Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников
32. Кто является сторонами социального партнерства?
- 1) Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей
  - 2) Работодатель и профсоюзная организация
  - 3) Работники в лице уполномоченных в установленном порядке и профсоюзный орган
  - 4) Работники в лице уполномоченных в установленном порядке и органы местного самоуправления
33. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?
- 1) Социально-экономические
  - 2) Социально-трудовые
  - 3) Трудовые
  - 4) Экономические
34. На какой срок заключается коллективный договор?
- 1) На срок не более одного года
  - 2) На срок не более трех лет
  - 3) На срок не более пяти лет
  - 4) Он является бессрочным
35. Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?
- 1) Приоритет сохранения жизни и здоровья работника
  - 2) Координация деятельности в области охраны труда
  - 3) Установление единых нормативных требований
  - 4) Государственное управление охраной труда, государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда
  - 5) Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда в сочетании с общественным контролем
36. На кого распространяются государственные нормативные требования охраны труда?
- 1) Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда
  - 2) Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения только юридическими лицами при осуществлении ими любых видов

деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

3) Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими деятельности по эксплуатации объектов, машин, механизмов и другого оборудования, организации производства и труда

4) Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения органами исполнительной власти, осуществляющими государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также требований охраны труда

37. Кто помимо федеральной инспекции труда осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности?

1) Только федеральная инспекция труда

2) Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности

3) Органы местного самоуправления на условиях, определяемых федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации

4) Генеральная прокуратура Российской Федерации

38. Кем осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

1) Только федеральными органами исполнительной власти

2) Только органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации

3) Только органами местного самоуправления

4) Любым из перечисленных органов в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации

39. Каким правом не обладают государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

1) Направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда

2) Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда

3) Запрещать использование не имеющих сертификатов соответствия или деклараций о соответствии либо не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников

4) Выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве

5) Посещать беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца, в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц



40. Каким правом не обладают профсоюзные инспекторы труда при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- 1) Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- 2) Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников
- 3) Приостанавливать работы в организации в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников
- 4) Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве

41. Имеет ли право работник отказаться от продолжения работы на своем рабочем месте в случае возникновения опасности для его жизни?

- 1) Да, имеет, такое право ему предоставлено Трудовым кодексом РФ
- 2) Нет, не имеет, так как работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации
- 3) Нет, не имеет, так как в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора
- 4) Нет, не имеет, так как Трудовым кодексом РФ запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств

42. Что из перечисленного не относится к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

- 1) Приобретение и выдача за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств
- 2) Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда
- 3) Установление сумм возмещения вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая моральный вред
- 4) Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты

43. Что из перечисленного не относится к обязанностям работника в области охраны труда?

- 1) Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве
- 2) Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования)
- 3) Самостоятельно за свой счет приобретать средства индивидуальной защиты
- 4) Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда

44. На каких работах применение труда женщин запрещается полностью?

- 1) На тяжелых работах и работах с вредными условиями труда
- 2) На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время

- 3) На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы
- 4) На подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию
45. На какие классы по степени вредности и опасности подразделяются условия труда в соответствии с Руководством, по гигиенической оценке, факторов рабочей среды и трудового процесса?
- 1) На 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные
  - 2) На 5 классов: оптимальные, допустимые, вредные, опасные и особоопасные
  - 3) На 4 класса: оптимальные, нормальные, вредные и опасные
  - 4) На 4 класса: оптимальные, малоопасные, опасные и особоопасные
46. К какому классу по показателям тяжести трудового процесса относятся условия труда, если в процессе работы мужчина поднимает вручную с пола груз суммарной массой до 600 кг?
- 1) К оптимальному
  - 2) К допустимому
  - 3) К вредному 1 степени
  - 4) К вредному 2 степени
47. Какой должна быть предельно допустимая масса груза для женщин при постоянном перемещении тяжестей в течение рабочей смены?
- 1) Не более 5 кг
  - 2) Не более 7 кг
  - 3) Не более 10 кг
  - 4) Не более 15 кг
48. Какой должна быть предельно допустимая масса груза для женщин при перемещении тяжестей в течение рабочей смены с чередованием с другой работой (до 2 раз в час)?
- 1) Не более 5 кг
  - 2) Не более 7 кг
  - 3) Не более 10 кг
  - 4) Не более 15 кг
49. Какой должна быть суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены, для юношей в возрасте 16 лет при подъеме с пола?
- 1) Не более 200 кг
  - 2) Не более 400 кг
  - 3) Не более 500 кг
  - 4) Не более 700 кг
  - 5) Не более 1000 кг
50. Какой должна быть масса груза, перемещаемого вручную постоянно в течение рабочей смены, для девушек в возрасте 15 лет?
- 1) Не более 2 кг
  - 2) Не более 4 кг
  - 3) Не более 5 кг
  - 4) Не более 7 кг
  - 5) Не более 10 кг
51. Какое из перечисленных гигиенических требований не относится к режиму работ в охлаждающей среде?
- 1) Работающие на открытой территории в холодный период года должны быть обеспечены комплектом СИЗ от холода, имеющим соответствующую теплоизоляцию
  - 2) Во избежание локального охлаждения тела работников и уменьшения общих тепловых потерь с поверхности тела, их следует обеспечивать рукавицами, обувью, головными уборами, имеющими соответствующую теплоизоляцию

3) Перерывы на обогрев могут сочетаться с перерывами на восстановление функционального состояния работника после выполнения физической работы. В эти перерывы работник должен быть обеспечен "горячим" питанием", в состав которого обязательно должны войти горячие напитки

4) При отсутствии защиты лица и органов дыхания работы на открытой территории не должны проводиться при сочетаниях температуры воздуха и скорости ветра, представляющих опасность обморожения через 1 мин

52. Какие документы из перечисленных не входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

- 1) Производственные инструкции
- 2) Межотраслевые и отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда
- 3) Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы
- 4) Государственные стандарты безопасности труда

53. К какой ответственности не могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?

- 1) К дисциплинарной ответственности
- 2) К экономической ответственности
- 3) К административной ответственности
- 4) К уголовной ответственности
- 5) К гражданско-правовой

54. Каким образом работники могут защищать свои трудовые права и свободы?

- 1) Только с помощью самозащиты
- 2) Только с помощью защиты профессиональными союзами
- 3) Только с помощью органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- 4) Только с помощью судебных органов
- 5) Любым из перечисленных способов, не запрещенных законом

55. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, реализуемых работодателем?

- 1) Только внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами
- 2) Только устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата
- 3) Только обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ
- 4) Все перечисленное, а также проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах

### **Структура фонда оценочных средств для текущей и промежуточной аттестации**

№ п/п	Код	Наименование оценочного средства
-------	-----	----------------------------------

	контролируемой компетенции	Текущий контроль	Промежуточная аттестация	Итоговая аттестация
1.	ПК-5 ПК-9	-	-	Экзамен

### Показатели, критерии и шкала оценки сформированных компетенций

Наименование компетенций	Соответствие уровней освоения компетенции планируемым результатам обучения и критериям их оценивания	
	Сдал/Сдано	Не сдал/Не сдано
ПК-5 ПК-9	80%-100%	Менее 80%

### 6. Календарный учебный график

Наименование образовательной программы: Безопасность и охрана труда

Продолжительность обучения: 72 часа, 9 дней

Сроки обучения: по мере набора слушателей и формирования учебных групп в соответствии с расписанием

Количество слушателей: 1/30 человек (указано рекомендованное количество слушателей, обучающихся в одной учебной группе)

№ п/п	Наименование дисциплины	Всего часов	1 НЕДЕЛЯ					2 НЕДЕЛЯ				
			1 де нь	2 де нь	3 де нь	4 де нь	5 де нь	6 де нь	7 де нь	8 де нь	9 де нь	10 де нь
<b>1</b>	<b>Основы охраны труда.</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1	Трудовая деятельность человека.	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда.	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда.	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4	Основные положения трудового права.	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5	Правовые основы охраны труда.	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда.	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда.	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>2.</b>	<b>Основы управления охраной труда в организации.</b>	<b>16</b>	-	-	<b>8</b>	<b>8</b>	-	-	-	-	-	-
2.1	Обязанности работодателя по	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-

	обеспечению безопасных условий и охраны труда.											
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
2.3	Организация системы управления охраной труда.	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
2.5	Специальная оценка условий труда.	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
2.6	Разработка инструкций по охране труда.	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
2.8	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
2.10	Документация и отчетность по охране труда.	2	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
2.11	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>3.</b>	<b>Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма.	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-

	инструмента, технологических процессов.											
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.	2	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
3.6	Обеспечение электробезопасности.	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
3.7	Обеспечение пожарной безопасности.	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
<b>4.</b>	<b>Социальная защита пострадавших на производстве.</b>	<b>16</b>	-	-	-	-	-	-	<b>8</b>	<b>8</b>	-	-
4.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	4	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-
4.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	4	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.	4	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-
4.4	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
4.5	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.	2	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>8</b>	-
	<b>Итого</b>	<b>72</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	-

